

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа села Улу-Теляк имени В.Лесунова»

«СОГЛАСОВАНО»
Педагогический совет
Протокол № 5
от «31» марта 2023 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор МБОУ СОШ
с.Улу-Теляк им.В.Лесунова
И.Ф.Закиров
Приказ № 17 от «31» марта 2023 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Дефицит педагогических кадров»

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С. УЛУ-ТЕЛЯК ИМ. В. ЛЕСУНОВА»
НА 2023 ГОД**

Улу-Теляк
2023

Дефицит педагогических кадров

Цель. К концу 2025 года - развитие кадрового потенциала, с целью преодоления дефицитов педагогических работников до 90% от штатного состава, за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

1. Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.

2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.

3. Внедрить практики сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из других школ, с целью проведения уроков через дистанционные формы обучения.

4. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».

Целевые индикаторы и показатели программы

Количественные показатели

1) количество вакантных ставок (2 ставка учитель математики, 1 ставка учитель английского языка,);

2) нагрузка педагогических работников (не более 26 часов);

3) доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;

4) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

Качественные показатели

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда.

2. Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности.

3. Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива.

4. Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе.

5. Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.

Методы сбора и обработки информации

- диагностика, опрос, интервьюирование, наблюдение, беседа, анализ, синтез, посещение уроков, контроль.

Обработка информации будет произведена заместителем директора и представлена в виде аналитических справок.

Сроки и этапы реализации программы.

Сроки реализации программы: 2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.

2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.

3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.

4. Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11

классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

5. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах по целевому направлению

6. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов.

7. Организация психологической поддержки молодых и начинающих педагогов со стороны школьного педагога-психолога.

8. Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)

9. Материальное стимулирование молодых и начинающих педагогов за счет средств стимулирующего фонда.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. К концу 2022 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.

2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 90 %

3. Средняя учебная нагрузка учителей не превышает 30 часов.

4. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду

5. Обеспечено адресное повышение квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)

6. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.

7. Организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.

Исполнители

Администрация, педагогический коллектив школы

Перечень мероприятий Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер (Приложение).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях	Март 2023	Администрация школы	Зам. директора по УВР
Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в	Март 2023	Директор, Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив

имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	переподготовке			
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	Май-октябрь 2023		
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности	Июнь 2023	Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР

деятельности с учетом требований ФГОС ОО, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 30 до 26 учебных часов				
Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность	Проведение анкетирования обучающихся 10-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Май 2023	Зам.директора по УВР	обучающиеся 10-11 классов

к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»	Информационная встреча с представителями педагогического университета, педагогического колледжа (в очном или дистанционном формате)	Сентябрь-декабрь 2023	Директора Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР
	Проведение социальной пробы «День дублера»	1 неделя октября 2023	Зам.директора	Зам.директора
	Создать эффективные механизмы стимулирования педагогических	Июнь-август 2023		

	инноваций и творчества педагогов: - пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников распределения			
Провести мониторинг реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических работников»	Мониторинг эффективности профориентационной работы. Анализ реализации программы повышения квалификации учителей.	Декабрь 2023	Администрация школы	Администрация школы Педагогический коллектив

	Корректировка цели и задач Программы антирисковых мер			
--	---	--	--	--